

شیوه نامه انتخاب اساتید هیات علمی تعهدات و ظریب کا در گروه تغذیه مشهد:

شرایط عمومی پذیرش:

• حد اقل سه مورد از چهار مورد زیر از شرایط الزامی است:

- 1 - دانش آموختگان دکترا از دانشگاه های برتر و تیپ ۱ دانشگاه های علوم پزشکی ایران باشد و یا دانش اموخته دکترا از دانشگاه های برتر دنیا (ترجیحا در میان رنکینگ ۵۰۰ دانشگاه برتر دنیا) باشد
- 2 - بیش از ۳ سال از آخرین مقطع تحصیلی نگذشته باشد.
- 3 - حداقل یک دوره پسا دکترا (حد اقل یکسال) گذرانده باشد یا حداقل یک سال فعالیت موفق در یک مرکز تحقیقاتی دانشگاهی داخلی یا بین المللی گذرانده باشد یا عضویت در بنیاد نخبگان که منجر به انتشار حداقل یک مقاله حداقل Q1 شود یا سابقه حد اقل یک سال فعالیت موثر بالینی در بیمارستان های آموزشی (برای متقاضیان تغذیه بالینی) داشته باشد.
- * عضویت در بنیاد نخبگان به تنهایی در احراز شرایط الزامی کافی نیست
- 4 - رشته تخصصی و یا فیلد تحقیقاتی وی جدید و غیر تکراری و یا مورد نیاز و در اولویت گروه تغذیه باشد.
- a. اولویت های هر زیر شاخه گروه تغذیه توسط گروه تعیین میگردد

• شرایط ترجیحی:

1. سابقه تدریس بیش از یک سال یا حداقل ۶ واحد درس در دانشگاه داشته باشد
2. h Index بالای ۸ داشته باشد
3. توانایی و یا سابقه شرکت در راه اندازی یک رشته جدید یا تبحر در متد جدید علمی و نوآورانه آزمایشگاهی آماری و یا درمانی داشته باشد
4. در تغذیه بالینی پزشک عمومی و یا متخصص دارای دکترای تغذیه باشد (MD-PhD).
5. دارای بیش از یک دکترای مرتبط به تغذیه باشد
6. دارای اختراع ثبت شده و یا محصول فن آوری شده و نوآورانه داشته باشد
7. سابقه همکاری در جذب گرانت های پژوهشی بزرگ از دانشگاه و یا خارج از دانشگاه (صنعت و مراکز اقتصادی دولتی و خصوصی) در ایران را داشته باشد.
8. سابقه و تجربه خوبی در مطالعات و پروژه های بین بخشی داشته باشد
9. سابقه جذب بودجه های پژوهشی بین المللی داشته باشد
10. تسلط کافی به حداقل یک زبان خارجی

• مسیر بررسی و تایید داخلی در گروه:

- 1 - دریافت درخواست از طرف متقاضی یا از طریق معرفی به دفتر آموزش گروه
- 2 - بررسی اولیه درخواست توسط کمیته ارزیابی گروه
- کمیته ارزیابی: شامل مدیر گروه/ معاون آموزشی گروه/ مدیر کمیته پژوهشی گروه/ نماینده ای از بخش مربوط (بالینی/ جامعه / بهداشت ایمنی غذایی/سلولی مولکولی) شرایط الزامی و ترجیحی را بررسی و در صورت احراز مدارک تکمیلی از متقاضی درخواست میگردد.
- 3 - ارایه یک سخنرانی علمی برای گروه و دانشجویان و یا یک مصاحبه با حضور اعضا گروه تغذیه
- 4 - نظر نهایی با تایید شورای آموزشی گروه خواهد بود

روش ارزیابی:
الف: پس از ارایه درخواست وضعیت فرد در آیت‌های زیر بررسی می‌شود:

1- Research:

Assistant professors demonstrate intellectual originality, develop their research profiles, and contribute to research-based knowledge.

- 1 - A plan for own research that shows development potential
- 2 - Peer-reviewed publications in recognized journals and/or books or anthologies
- 3 - Participation in scientific seminars and conferences, also with own contributions

2- Teaching:

Assistant professors provide research-based teaching within one or more subject areas.

- 1 - Teaching Experience
- 2 - Interest in supervising bachelor's and/or master's degree students
- 3 - Interest in developing own teaching skills, e.g. documented by completing an 'Introduction to teacher training course'
- 4 - Interest in including feedback from colleagues, students and others in the development of own teaching

3- Social Impact:

Assistant professors contribute to an active academic environment.

- 1 - Interest in joining the department's formal forums and working groups
- 2 - A collegiate spirit and commitment to collaboration and relationship building
- 3 - Oriented towards and motivated for engaging in interdisciplinary collaboration

4- Leadership:

Assistant professors have self-management skills, including the management of their own projects.

- 1 - Ability to manage minor research projects
- 2 - Contribution to well-being, collaboration, equal treatment, diversity and a good working environment

5- External funding:

Assistant professors have self-management skills, including the management of their own projects.

- 1 - Experience in participating in grant applications for research funds

<https://employment.ku.dk/faculty/criteria-for-recognising-merit/>